

ҚР Шымкент қ., 160000
Енбекші ауд.,
Бағысбаев көш, 9 үй
БИН 071140011063
БИК HSBKKZKX
E-mail: ookorgan.m@gmail.com



РК г. Шымкент, 160000
Енбекшинский р-н,
ул. Бағысбаева, дом 9
БИН 071140011063
БИК HSBKKZKX
E-mail: ookorgan.m@gmail.com

Приложение 5

Кому: Некоммерческому
акционерному обществу «Центр
поддержки гражданских инициатив»
От кого: Общественного Объединения
«Корган-М»

Заявление на участие в конкурсе на предоставление гранта для неправительственных организаций

Настоящим заявлением, Общественное Объединение «Корган-М», (далее – заявитель) выражает желание принять участие в конкурсе на предоставление грантов для неправительственных организаций (далее – конкурс) по теме и направлению гранта: «Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества», «Защита прав, законных интересов граждан и организаций» и согласие реализовать социальный проект и (или) социальную программу в соответствии с условиями конкурса.

Заявитель настоящим подтверждает и гарантирует, что вся информация, содержащаяся в Заявлении и прилагаемых к ней документах, является подлинной, соответствует истинным фактам, и выражает осведомленность об ответственности за предоставление недостоверных сведений о своей правомочности, квалификации, качественных и иных характеристиках, соблюдении им авторских и смежных прав, а также иных ограничений, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан. Заявитель принимает на себя полную ответственность за предоставление таких недостоверных сведений.

Председатель ОО «Корган-М»



Киргизбаева Д.У.

Дата заполнения " 01 " февраля 2022 год

Анкета заявителя

№ п/п	Наименование	Информация (заполняется заявителем)
1.	Наименование заявителя в соответствии со справкой о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица или свидетельством о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица	«Корған-М» Қоғамдық Бірлестігі Общественное Объединение «Корган-М»
2.	Дата государственной регистрации (перерегистрации)	04.05.2019 г.
3.	Бизнес-идентификационный номер	0711400011063
4	Фактический адрес	Республика Казахстан, 160009, город Шымкент, улица Т. Айменова, 25
5.	Информация о целевой группе заявителя	В соответствии с Учредительными документами Организации, целевыми группами НКО ОО «Корган-М» являются: - дети-инвалиды в возрасте от 1,5 до 18 лет; - лица старше 18 лет с психоневрологическими отклонениями, нарушением опорно-двигательного аппарата и других лиц с ограниченными возможностями; - дети-сироты; - жертвы бытового насилия; - дети и молодежь общего контингента;
6.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность первого руководителя, контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Председатель -- Киргизбаева Д.У., +7 702 071 29 77, kirgizbayeva.d@gmail.com
7.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) главного бухгалтера (бухгалтера), контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Бухгалтер – Перминова Лидия Олеговна Тел. +7 771 81 53 12, E-mail perminova79@mail.ru
8.	Трудовые ресурсы всего. Из них:	9 человек
	Штатные сотрудники	2 человека
	Привлекаемые специалисты	7 человек
	Волонтеры	10 человек

Председатель ОО «Корган-М»

Киргизбаева Д.У.

Дата заполнения " 01 " февраля 2019 г.

Сведения о потенциале заявителя

1. Обоснование соответствия предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы уставной деятельности организации.

Общественное Объединение «Корган-М» зарегистрировано в 2019 году и специализируется на оказании специальных социальных услуг лицам с инвалидностью в Казахстане, мониторинге и социальных исследованиях проблем лиц с ограниченными возможностями. Предлагаемый социальный проект соответствует Уставной деятельности нашей Организации и имеющемуся опыту работы.

Устав Организации юридически позволяет осуществлять следующую деятельность:

- оказание специальных социальных услуг детям и лицам старше 18 лет с психоневрологическими отклонениями, нарушением опорно-двигательного аппарата и других лиц с ограниченными возможностями;
- предоставление специальных социальных услуг детям-инвалидам в возрасте от 1,5 до 18 лет с психоневрологическими патологиями детям в условиях полустационара (дневного пребывания)
- обеспечение нуждающихся инвалидов обязательными гигиеническими средствами и предоставление услуг специалистами жестового языка, индивидуальными помощниками в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- общественный мониторинг и оценка социальных проектов, проводимых в рамках государственного заказа и других фондов-грантодателей (поектных доноров).
- юридическая и социально-правовая помощь уязвимым группам населения;

*копии Учредительных документов, в соответствии с условиями конкурса, прилагаются к заявке

2. Опыт работы заявителя по теме гранта.

Перечисляется предыдущие аналогичные социальные проекты и (или) социальные программы, реализованные или находящиеся в процессе реализации за последние 3 (три) года (проекты и услуги, выполненные специалистами организации на индивидуальной основе или через другие организации, не могут считаться соответствующим опытом самой организации).

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
Июль 2021 – август 2022 гг.	«Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в	Фонд Евразия. Представитель – Алиева Г., программный менеджер -	10 975 000 тг	Проект направлен на комплексное социологическое исследование ситуации по проблемам трудоустройства молодежи с инвалидностью в

	Туркестанской области»	+7 701 908 22 24; gaukhar@ef-ca.org География – Туркестанская область		Казахстане. Исследование проводится в двух аспектах – выявление проблем молодежи с инвалидностью при трудоустройстве и выявление проблем работодателей/ службы соц обеспечения при трудоустройстве молодежи с инвалидностью. Реализован первый компонент исследования – выявление проблем молодежи. Опрошено 1 200 респондентов, определены основные проблемы, составлен социологический отчет. Вне грантового финансирования, по собственной инициативе, ведется работа с Региональной палатой предпринимателей по привлечению работодателей из числа МСБ в трудоустройство людей с инвалидностью. Подписаны Меморандумы с Управлением координации занятости и социальных программ Туркестанской области, а также с региональной палатой предпринимателей. Ведется информационная кампания по адвокации молодежи с инвалидностью на право трудоустройства в Туркестанской области.
Октябрь-ноябрь 2021 гг	Реализация волонтерского социального проекта «Демеу»	ЧФ «Фонд развития общественных инициатив» Елена – программный менеджер, +7 701 640 36 37 География – Туркестанская область	1 000 000 тг	В рамках проекта проводились выезды экспертов НПО (юрист, психолог, дефектолог, эпидемиолог, консультант социальной службы) в сельские районы Туркестанской области с целью оказания консультативных услуг населению. Проектом были также охвачены люди с инвалидностью, поскольку проводились выезды в Сарыагашский и Сайрамский районы области, где наблюдается большое количество населения с инвалидностью вследствие близкородственных браков и экологически неблагоприятной местности.

				Было оказано 550 консультаций населению в том числе по вопросам получения пособий по инвалидности, взаимодействия со службами соц обеспечения и центрами занятости населения в вопросах трудоустройства и получения квалификаций.
Июнь – декабрь 2019 гг.	«Комплекс услуг по реабилитации и адаптации в общество людей с инвалидностью старше 18 лет в условиях полустационара дневного пребывания»	Суб-получатель МБФ «Инвалидов» Жанаев Ж.Т. +77029470074 География – город Шымкент;	6 100 000 тг	В рамках суб-грантового финансирования, сотрудниками организации оказывались специализированные услуги, направленные на коррекцию и компенсацию особенностей развития бенефициаров с целью облегчения процесса базовой адаптации людей с ограниченными возможностями в общество. На протяжении реализации проекта услуги оказывались 20 бенефициарам полустационара дневного пребывания. Для успешности хода коррекционного процесса осуществлялись совместные походы в магазины, театр, привлечение людей с инвалидностью на этапе планирования мероприятий и дальнейшее совместное проведение.
Июль 2020 – ноябрь 2020	«Комплекс услуг по реабилитации и адаптации в общество людей с инвалидностью старше 18 лет в условиях полустационара дневного пребывания»	Суб-получатель МБФ «Инвалидов» Жанаев Ж.Т. +77029470074 География – город Шымкент;	9 650 000 тг	В рамках суб-грантового финансирования, сотрудниками организации оказывались специализированные услуги, направленные на коррекцию и компенсацию особенностей развития бенефициаров с целью облегчения процесса базовой адаптации людей с ограниченными возможностями в общество. На протяжении реализации проекта услуги оказывались 35 бенефициарам полустационара дневного пребывания. Для успешности хода коррекционного процесса осуществлялись совместные походы в магазины, театр, привлечение людей с инвалидностью на этапе планирования мероприятий и

				дальнейшее совместное проведение. Проводилось обучение по компоненту «Инклюзия» для родителей особенных детей старше 18 лет. Обучение прошли 20 родителей. Общее количество часов обучения – 20 ч.
--	--	--	--	---

3. Наличие у заявителя материально-технической базы для реализации социального проекта и (или) социальной программы. Описывается готовность организации к реализации социального проекта и (или) социальной программы (техно-экономические и финансовые показатели).

На балансе организации имеется техника для обеспечения работы сотрудников, в том числе:

- ноутбуки – 2 шт;
- МФУ – 2 шт;

Состояние техники – новое, была закуплена в 2021 году. Инвентаризационная опись с актуальной датой на момент подачи заявки прилагается.

4. Состав проектной команды заявителя (работники, которые будут вовлечены в реализацию предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы).

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) члена проектной команды	Должность	Опыт работы, соответствующий задачам социального проекта и (или) социальной программы с указанием наименования проектов и его роли в их реализации	Стаж работника (указать количество лет)	Обязанности в социальном проекте и (или) социальной программе, ответственность
Киргизбаева Д.У.	Должность в проекте - Руководитель проекта. Специальность – дефектолог (ЮКГУ им М. Ауэзова 2013-2017 гг), прикладные компетенции - психология, социология. Дополнительное образование – специалист по государственным закупкам (ОСР, SICА), специалист по разработке и	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и специфике предлагаемого проекта - с 2021 года, является руководителем проекта НПО «Корган-М» по мониторингу трудоустройства молодежи с особенностями развития в Туркестанской области; - с 2017 по 2019 год, являлась	Стаж работы в профессиональной деятельности в качестве руководителя коррекционного центра для детей с инвалидностью до 18 лет и старше 18 лет – более 5 лет. Опыт работы в НПО в реализации социальных проектов в том числе аналогичной направленности в работе с детьми с ОВ до 18 лет и людьми с ОВ	- осуществление общего руководства над реализацией проекта в соответствии с календарным планом проекта; - представление целей и задач проекта партнерам и основным стейкхолдерам; - взаимодействие с партнерами проекта и Грантодателем; - организация мероприятий проекта; - организация и участие в выездных

	управлению проектами. Выпускник Академии молодых лидеров стран ЦАР при поддержке USAID, Фонда Евразия (2020-2021 гг) <i>*полный пакет подтверждающих квалификацию документов прилагается к заявке</i>	руководителем детского коррекционного центра для особенных детей «Прогресс-Плюс», г. Шымкент; - с 2018-2019 гг занимала должность дефектолога коррекционного центра для людей с особенностями развития старше 18 лет МФ «Инвалидов»; - с 2018 – 2020 гг, занимала должность консультанта-дефектолога детского коррекционного центра в Сарыагашском районе Туркестанской области; - с марта по декабрь 2020 года, координировала проект НАО ЦПИ «Организация и развитие гражданского центра по принципу «одного окна» для НПО по городу Шымкент», НКО ОО «Умит».	старше 18 лет – <u>более 5 лет</u>	рабочих встречах с представителями социальных служб в регионах с наибольшей распространенностью инвалидности в стране; - осуществление анализа деятельности социальных служб в вопросах социального обеспечения и трудоустройства граждан с особенностями развития в стране; - принятие отчетов у специалистов группы реализации проекта; - сдача общего отчета Грантодателю;
Перминова Л.О.	Должность в проекте - бухгалтер проекта. Специальность – «Банковское дело» (2005-2008 гг – Алматинский экономический университет, Карагандинский экономический университет (знание Законодательной базы РК, умение работать с 1С и электронным документооборотом) <i>*полный пакет подтверждающих квалификацию</i>	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и специфике предлагаемого проекта - с 2019 года – бухгалтер ОО «Корган-М»; - ОО ОИ «Достык» (2007-2008 гг); - ТОО «СпецАвто» (2009-2019 гг);	Опыт работы в том числе в качестве бухгалтера НПО – более 15 лет	- осуществление организации бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности организации и контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов; - обеспечение формирования и своевременного предоставления полной и достоверной бухгалтерской информации о деятельности

	документов прилагается к заявке			организации, ее имущественном положении, доходах и расходах. - организация учета финансовых, расчетных и кредитных операций, законность, своевременность и правильность оформления документов, расчеты по заработной плате. - организация правильного начисления и перечисления налогов и сборов в бюджет, страховых взносов в государственные, социальные фонды, платежей в банковские учреждения. - предоставление ежемесячного и итогового финансового отчета Грантодателю; - архивирование документов.
Жунисбекова Ж.А.	Должность в проекте — консультант по разработке и проведению онлайн- курсов по этике работы с инклюзивной молодежью Специальность — к.п.н. шифр специальности 13.00.01 (1988-1993 гг) — Общая педагогика, история педагогики и образования, этнопсихология Дополнительное образование квалификации — когнитивная психология, современные	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и специфике предлагаемого проекта - с 2008 по наст вр. - Ст. преподаватель, доцент (2011 г.) кафедры «Общая психология» ЮКГУ им.М.Ауэзова, зам. декана по научно- исследовательской работе; - с 2010 по наст вр — психолог-консультант для семей, воспитывающих детей с особенностями развития в ОФ «Ерекше жол», центр реабилитации «Асыл Мирас»;	Опыт работы специалистом по психологии в том числе в НПО — более 15 лет;	- осуществление психологического сопровождения/ консультирования для ЦГ проекта — людей с особенностями развития на всех этапах реализации проекта (обработка входящих обращений, на этапе обучения и трудоустройства, в процессе обучения) (входящие обращения в мессенджерах и социальных сетях, по телефону «горячей» линии); - участие в подготовке публикаций для

	технологии обучения психологии. *полный пакет подтверждающих квалификацию документов прилагается к заявке	Перечень читаемых дисциплин: 1. Психология управления. 2. Психология личности в рыночных отношениях. 3. Современные методы статистики в психологии. 4. Семейная и консультативная психология.		информационной кампании по успешной интеграции и социализации людей с ОВ в общество; - подготовка статистической информации по проблемам, связанным с психологическим сопровождением людей с ОВ на основании входящих обращений; - содействие в разработке методического материала по тематике проекта; - участие в подготовке и проведении мероприятий в рамках проектной деятельности; - подготовка и сдача ежемесячных отчетов руководителю проекта; - подготовка аналитического отчета по итогам проведенной работы; - архивирование документов;
Юлдашева У.	Должность в проекте - IT-специалист по разработке приложения Образование: Университет INHA, Ташкент, Узбекистан *полный пакет подтверждающих квалификацию документов прилагается к заявке	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и специфике предлагаемого проекта - с 2020 года работает с «Coca Cola» в качестве IT-специалиста; - является разработчиком приложения по трудоустройству женщин из уязвимых групп в Узбекистане (доставка домашней выпечки); - имеет множество сертификатов по	Опыт в сфере информационных технологий и разработке приложений – более 5 лет	- разработка и апробирование приложения для молодежи с ОВ; - наполнение приложения информационным материалом по мере изготовления; - отработка приема анонимных обращений от бенефициаров и настройка доступа специалистам группы реализации проекта; - ведение приложения после запуска на протяжении 3х месяцев;

		обучению в сфере информационных технологий;		- сбор отзывов и предложений по функционированию приложения, внесение соответствующих поправок;
Кенесбеков Е.Е.	Должность в проекте – менеджер по связям с общественностью Специальность - Казахстанско-Американский свободный университет, Усть-Каменогорск "Бизнеса, права и педагогики" (2014-2019 гг), Юриспруденция, бакалавр. Дополнительное образование - тренер по реализации проектов Internews. Выпускник Академии молодых лидеров стран ЦАР при поддержке USAID, Фонда Евразия (2020-2021 гг) <i>*полный пакет подтверждающих квалификацию документов прилагается к заявке</i>	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и специфике предлагаемого проекта - с 2020 по наст. вр – является независимым наблюдателем в суд. заседаниях от ОО «Кадыр Касиет» по проекту «Коалиция по защите прав правозащитников и журналистов»; - с 2019 по наст. вр - является тренером по реализации проектов Internews Реализовывал проекты по «QOLDA 2.0» Фонда Евразия по обучению волонтеров совместно с ОО «Улагат»; - 2015 – 2017 гг - Акимат Курчумского сельского округа Специалист аппарата акима Курчумского сельского округа по социальным вопросам населения;	Опыт работы в правовом поле в том числе в качестве правозащитника в НПО по оказанию правовой помощи уязвимым группам населения – более 7 лет;	- оказание консультативных услуг правового характера целевым группам проекта (входящие обращения в мессенджерах и социальных сетях, по телефону «горячей» линии); - подготовка публикаций по повышению правовой грамотности целевых групп проекта в области трудоустройства, социализации и интеграции в социум; - участие в подготовке информационного материала по проекту; - участие в подготовке и проведении программных мероприятий по проекту; - участие в выездных рабочих встречах по оценке оказания социальных услуг и трудоустройства людей с ОВ в регионах Казахстана; - подготовка и сдача ежемесячных отчетов руководителю проекта; - подготовка аналитического отчета по итогам проведенной работы; - архивирование документов;

Голярко В.	Должность в проекте – менеджер по связям с общественностью Специальность – вычислительная техника и технологии (2012-2015 гг). Дополнительное образование – тренер Республиканского проекта развития молодежного корпуса «Zhasproject». Председатель НКО ОО «Generation» <i>*полный пакет подтверждающих квалификацию документов прилагается к заявке</i>	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и специфике предлагаемого проекта - 2010 – 2015 гг менеджер по связям с общественностью, социальному сопровождению молодежи в том числе с ОВ МОО «Алпамыс»; - 2019 по наст вр. – ОО «Generation», информирование населения об экологических проектах в том числе с ОВ;	Опыт работы в НКО – более 10 лет;	- оказание консультативных услуг представителям ЦГ в социальных вопросах (государственные программы по обучению, трудоустройству, получению пособий и др.); - участие в подготовке информационных постов для размещения в социальных сетях и распространения посредством каналов в актуальных мессенджерах; - участие в подготовке информационного материала для представителей социальных служб по работе с людьми с ОВ по принципу «равный-равному»; - подготовка и участие в проектных мероприятиях; - участие в выездных рабочих встречах с представителями социальных служб по оценке оказания социальных услуг и трудоустройства людей с ОВ в регионах с высокой распространенностью инвалидности в стране; - подготовка ежемесячных отчетов руководителю проекта; - подготовка аналитического отчета по итогам проведенной работы;
Чалова Вера Борисовна	Должность в проекте - SMM-специалист	Квалификация и опыт работы специалиста соответствуют требованиям и	Опыт работы в сфере дизайна, в том числе в НПО – более 10 лет	- ответственность за разработку и ведение канала YouTube, продвижение

Образование Среднее специальное: 2011-2015 гг. Художественный колледж им. А. Кастеева, дизайнер интерьера. Полное образование: 2014-2019 гг. ЮКГУ им. М. Ауезова, архитектор.	специфике предлагаемого проекта - с 2019 года SMM- специалист ОО «Корган-М»; 2014 г. Работала макетчиком Макеты «Ак мечети», «Rixos Khadisha Shymkent» 2015 гг. подработка в разных рекламных агентствах, графическим дизайнером. 2015–2018 гг. ТОО «Barvanet» веб- дизайнер г. Шымкент. 2019 г. по сей день ТОО «SPEKTR» графический дизайнер г. Шымкент. Параллельно основной работы, работала SMM менеджером: 2017-2018 гг. Танцевальный клуб «Седьмой континент», г. Шымкент:	контента и наращивание «живой» аудитории подписчиков; - поднятие активности подписчиков в аккаунтах в социальных сетях и каналах в мессенджерах; - подготовка контент- плана и согласование с руководителем проекта; - размещение информационных публикаций в соответствии с индикатором проекта; - обработка и перенаправление обращений, поступающих посредством электронных ресурсов программным специалистам; - оформление информационного материала в соответствии с утвержденным дизайном; - подготовка ежемесячной статистической информации по активности аккаунтов;
---	---	---

5. Опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе (заполняется в случае подачи заявки на темы гранта, предусмотренные Планом местных исполнительных органов).

Опишите опыт работы в соответствующем регионе, в котором запланирована реализация социального проекта и (или) социальной программы.

Тема гранта не входит в план местных исполнительных органов

Председатель ОО «Корган-М»

Киргизбаева Д.У.

Дата заполнения "01" февраля



Содержание предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы

1. Основная информация о социальном проекте и (или) социальной программе.

Цель социального проекта и (или) социальной программы	Содействие развитию инклюзивного общества. Снижение уровня стигматизации уязвимых групп. Предоставления платформы для диалога по вопросам равенства, возможностей и активного участия лиц с ограниченными возможностями, в том числе и для лиц с нарушением слуха и зрения в социальной, экономической и политической жизни.
Задачи социального проекта и (или) социальной программы	Задача 1. Организация и проведение диалоговой площадки для обсуждения и решения проблем инклюзивного общества; Задача 2. Организация и проведение не менее 6 обучающих семинаров-тренингов для различных специалистов по вопросам построения инклюзивного общества; Задача 3. Обучение психологов методам оказания психологической поддержки, контроля за успешностью интеграции лиц с ограниченными возможностями из числа молодежи в образовательные учреждения и оказания помощи по преодолению эмоциональных трудностей; Задача 4. Внедрение методических рекомендаций для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью; Задача 5. Проведение информационно-разъяснительной работы в молодежных ресурсных центрах по вопросам построения инклюзивного общества по принципу «равный равному» с участием различных групп молодежи; Задача 6. Создание инструментов для лиц с нарушением слуха и зрения.
Предлагаемая деятельность	В рамках поставленных задач, описанных выше, предлагается организация деятельности по следующим мероприятиям: Задача 1. Организация и проведение диалоговой площадки для обсуждения и решения проблем инклюзивного общества Мероприятие 1.1 Организация и проведение диалоговой площадки с обеспечением участия представителей социальных служб, коллегии адвокатов, НПО обществ инвалидов, СМИ, национальные федерации спорта (с акцентом на паралимпийские виды спорта) из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент (не менее 30 человек) в городе Нур-Султан; Задача 2. Организация и проведение не менее 6 обучающих семинаров-тренингов для различных специалистов по вопросам построения инклюзивного общества; Мероприятие 2.1 Разработка и согласование программы онлайн семинар-тренинга на тему: «Инклюзивное общество: фундаментальные основы, проблемы и решения»; Мероприятие 2.2 Проведение 6 онлайн семинар-тренингов для: 1) воспитателей дошкольных образовательных учреждений (Далее-ДОУ), 2) классных руководителей общих средних школ

	(Далее-ОСШ) инклюзивного типа, 3) сотрудников ЦОНов, 4) сотрудников ВУЗов, 5) сотрудников СУЗов, 6) представителей частных организаций; Задача 3. Обучение психологов методам оказания психологической поддержки, контроля за успешностью интеграции лиц с ограниченными возможностями из числа молодежи в образовательные учреждения и оказания помощи по преодолению эмоциональных трудностей; Мероприятие 3.1 Разработка и согласование программы онлайн-курса интерактивных лекций на тему: «Психологическое сопровождение инклюзивной молодежи в образовательные учреждения» для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/СУЗов из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент; Мероприятие 3.2 Проведение онлайн курса для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/ СУЗов; Задача 4. Внедрение методических рекомендаций для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью; Мероприятие 4.1 Разработка и распространение методических рекомендаций по этике работы с инклюзивной молодежью для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент посредством электронных источников; Задача 5. Проведение информационно-разъяснительной работы в молодежных ресурсных центрах по вопросам построения инклюзивного общества по принципу «равный равному» с участием различных групп молодежи; Мероприятие 5.1 Проведение выездных семинаров с элементами кейс-стади среди представителей МРЦ по основам построения инклюзивного общества по принципу «равный-равному» в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент; Задача 6. Создание инструментов для лиц с нарушением слуха и зрения. Мероприятие 6.1 Разработка приложения по сегменту «основы полового воспитания» с акцентом на физиологические особенности молодежи с особенностями развития. Завершение проекта: Размещение отчетной публикации по итогам реализации проекта в социальных сетях и мессенджерах с представлением достигнутых количественных и качественных результатов на государственном и русском языке.
Территориальный охват	Республика Казахстан – 14 областей и города Нур-Султан, Алматы, Шымкент
Целевые группы	1) Молодежь с ОВ в возрасте от 18 до 29 лет из 17 регионов РК; 2) Сотрудники МРЦ из 17 регионов РК; 3) Специалисты, работающие с инклюзивной молодежью из 17 регионов РК;
Ожидаемые результаты	По итогам реализации предлагаемого проекта планируется достичь следующих результатов: Качественные показатели проекта:

1) Повышение уровня толерантности молодежи к лицам с ограниченными возможностями;

2) Активизация процесса вовлечения молодежи в деятельность по повышению уровня социализации и информированности лиц с ограниченными возможностями о государственных инициативах, проектах и мерах, направленных на их поддержку, в том числе оказание специальных социальных услуг;

3) Повышение уровня удовлетворенности лиц с ограниченными возможностями мерами государственной поддержки;

4) Продвижение целей проекта среди широких слоев населения (электронные и печатные СМИ, социальные сети);

Количественные показатели проекта:

1) инициировать проведение диалоговой площадки для обсуждения и решения проблем инклюзивного общества с участием представителей социальных служб, коллегии адвокатов, НПО обществ инвалидов, СМИ, национальные федерации спорта (с акцентом на паралимпийские виды спорта) из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент (не менее 30 человек) в городе Нур-Султан. Сосредоточить акцент мероприятия на обсуждение и оценку предоставления специальных социальных услуг Государством в поддержку лиц с ОВ на районном, областном и Республиканском уровнях;

2) проведение 6 семинар-тренингов на тему: «Инклюзивное общество: фундаментальные основы, проблемы и решения» с привлечением к участию не менее 30 человек на каждом обучающем мероприятии;

3) проведение онлайн-курса интерактивных лекций на тему: «Психологическое сопровождение инклюзивной молодежи в образовательные учреждения» для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/ СУЗов из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент с привлечением к участию не менее 50 человек;

4) Разработка и распространение методических рекомендаций по этике работы с инклюзивной молодежью для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью – 1 материал на государственном и русском языках;

5) Проведение выездных семинаров с элементами кейс-стади среди представителей МРЦ по основам построения инклюзивного общества по принципу «равный-равному» в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент – не менее 17 выездов группы реализации проекта в регионы;

6) Разработка приложения по сегменту «основы полового воспитания» с акцентом на физиологические особенности молодежи с особенностями развития.

**предлагается именно разработка приложения по основам полового воспитания как инструмента для молодежи с*

	особенностями слухового и зрительного аппаратов, поскольку имеется множество исследований, которые доказывают, что именно данная категория молодых людей низко осведомлена в вопросах правильного отношения к полу, физиологическим преобразованиям. Также, у девушек данной категории чаще наблюдается ранняя беременность и искусственное прерывание беременности. Все это происходит ввиду того, что молодежи с инвалидностью часто не доступна к полноценному восприятию та информация, которая легко усваивается общей массой молодежи. Ниже мы привели ссылки на исследования, которые проводились в данном направлении. 7) Размещение информационных публикаций в социальных сетях – не менее 50; Охват бенефициаров проектной деятельностью: 1) Прямой охват: более 100 тыс. молодежи (за счет обучающих мероприятий, публикаций в социальных сетях, распространения методического пособия и др.) <u>*инструмент измерения охвата – справки с мест распространения методических пособий за подписью руководителя организации, статистический отчет электронных источниках по охвату аудитории, списки участников обучающих мероприятий и др.</u> 2) Информационный охват – 500 тыс. чел (за счет распространения информации о проекте при поддержке партнеров, информирования через каналы СМИ и др.) <u>*инструмент измерения охвата – письма от СМИ с количественным/процентным охватом аудитории от общего населения</u>
--	---

2. Обоснованность реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Описание текущей ситуации по проблемам, на решение которых направлен социальный проект и (или) социальная программа	Закономерно, что инклюзия как социальная практика начинается с реформ в сфере образования, призванного обеспечивать возможности для личностного развития, профессиональной и личностной реализации. Эксперты признают, что в плане внедрения инклюзивности в общеобразовательную систему Казахстан опережает другие центральноазиатские страны. В отечественном образовании на сегодня сложились и активно развиваются собственные инклюзивные практики, характеризующие общие социальные тенденции в республике. И уже сегодня во многих областях созданы инклюзивные классы, проводится адаптация школ для безбарьерного доступа к ним людей с инвалидностью. Эффект от совместного обучения обычных детей и ребят с особенностями развития уже доказан практикой других стран. Когда мы слышим слово инклюзия, то люди больше связывают его со сферой образования, то есть включенностью в него детей с особыми потребностями. Однако инклюзия – это более широкое понятие, подразумевающее процесс реального включения людей, имеющих
---	---

	трудности в физическом развитии, в активную жизнь общества независимо от пола, возраста, национальности и вероисповедания. В таком обществе уважаются и ценятся права каждого человека, а с другой стороны – идет постоянная борьба с дискриминацией и предрассудками. Стоит отметить, что Государственные программы поддержки людей с инвалидностью в Казахстане налажены, информационная работа тоже. Вопрос в другом - необходимо развивать инклюзию, как для детей, так и для взрослых людей с особыми потребностями в обучении. Необходимо дать им возможность стать конкурентоспособными на рынке труда, обучить их профессиональным навыкам, социализировать. Но, с другой стороны, необходимо также сформировать здоровое отношение в самом обществе по отношению к особенным людям, поскольку, пока общество не примет часть людей с особенностями развития, запуск, разработка новых программ попусту бесполезны. В этой связи, мы предлагаем сфокусировать проект на всесторонней точечной проработке вопроса взаимодействия и толерантного отношения к людям с особенностями развития с акцентом на инклюзивную молодежь, сопряженно с обучающими мероприятиями и масштабной информационной кампанией среди общего населения и специалистов, так или иначе оказывающих услуги/ работающих с людьми с ОВ.
Ссылки на статистические данные и (или) данные исследований, в том числе собственных	Распространенность инвалидности в РК по категориям https://inva.gov.kz/ru/highcharts Концепция по нравственно-половому воспитанию в Казахстане https://adilet.zan.kz/rus/docs/P010001500 Итоги потребностей людей с ОВ по социальным и гендерным факторам в Казахстане https://kazakhstan.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/report_on_in-depth_interviews_on_needs_assessment_of_pwd_ru.pdf Игнорирование и стыд. Почему в Казахстане нет сексуального воспитания? https://informburo.kz/stati/ignorirovanie-i-styd-pochemu-v-kazahstane-net-seksualnogo-vospitaniya.html CABAR проект института по освещению войны и мира. Про это: почему в Казахстане нет сексуального образования в школах? https://cabar.asia/ru/pro-eto-pochemu-v-kazahstane-net-seksualnogo-obrazovaniya-v-shkolah Низкая осведомленность людей с ОВ в вопросах репродуктивного здоровья https://www.instagram.com/p/CY_L4szLAYz/ Ранняя подростковая беременность вследствие низкой информированности в вопросах полового воспитания https://www.instagram.com/p/CZGWVO0oBvI/ Казахстан: Страновая гендерная оценка https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/501696/kazakhstan-country-gender-assessment-ru.pdf
Информация о проведении работы по выявлению потребностей целевой группы	Сотрудники НКО «Корган-М», с июля 2021 года, вовлечены в реализацию проекта Фонда Евразия «Мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области». Проект направлен на проведение социологической исследовательской работы (кабинетное исследование) проблем молодежи с инвалидностью при

(оценка потребностей)	трудоустройстве в Туркестанской области. В рамках проектной деятельности проводится информирование целевых групп о возможностях трудоустройства лиц с инвалидностью в Казахстане, адвокативная деятельность по основам законодательной базы РК, регламентирующей вопросы и аспекты трудоустройства людей с инвалидностью в стране (основные нормы и положения), обязательства и ответственность всех сторон – Государство, целевая аудитория и работодатели, посредством социальных сетей и мессенджеров (INSTAGRAM и WhatsApp). Проведено социологическое исследование, в котором приняло участие 1300 человек из числа молодежи с инвалидностью. Подробнее со структурой опроса можно ознакомиться, пройдя по ссылке: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf-nawpUUwk72eRIoGZ_9zJue36XnlHeWgh26eWKQnLW2r0Kg/viewform Основными потребностями и проблемами, по результатам опроса, стали: 1) Получение квалификаций по направлениям: обучение работе с Microsoft Office/ повышение цифровой грамотности для успешной работы онлайн, основы веб-дизайна, работа с аккаунтами, кондитерское дело, парикмахерское дело, повар, медсестринское дело, 2) Низкая заработная плата; 3) Отсутствие специальных условий на рабочем месте; 4) Длительное отсутствие работы (от 6 месяцев до 1 года); 5) Отношение коллег/ работодателя на рабочем месте. Здесь респонденты отмечали именно «особое» отношение коллег и работодателей. Более подробную информацию о работе, проводимой НПО, можно получить по ссылке: https://www.instagram.com/korgan_m.kz/
-----------------------	---

3. Целевые группы (кто получит пользу от реализации социального проекта и (или) социальной программы).

Описывается участие представителей целевых групп в процессе планирования и реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Целевая группа	Количество	Возраст	Какую пользу получит целевая группа
молодежь с ограниченными возможностями (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	не менее 100 тыс человек	от 14 до 29 лет	повышение мотивированности к социализации, труду. Повышение информированности об имеющихся гос программах поддержки молодежи с ОВ
специалисты, работающие с инклюзивной молодежью (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	до 300 человек	----	обретение компетенций по взаимодействию, психологическому сопровождению молодежи с ОВ, работе по принципу «равный-равному», построению инклюзивного общества

Сотрудники молодежных ресурсных центров (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	до 500 человек	от 14 до 29 лет	обретение компетенций по взаимодействию, вовлечению молодежи с ОВ к деятельности МРЦ, работе по принципу «равный-равному», построению инклюзивного общества
общее население РК (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	до 500 тыс чел	от 18 до 50 лет	повышение информированности о взаимодействии с людьми с ОВ, исходя из принципа «равный-равному» и толерантному отношению к людям с ОВ

4. Партнеры по социальному проекту и (или) социальной программе и заинтересованные стороны.

Перечисляется все партнеры социального проекта и (или) социальной программы и заинтересованных стороны, описывается их участие в социальном проекте и (или) социальной программе (например, государственные органы, неправительственные организации, представители бизнес-сектора, средств массовой информации, международные организации и прочие), а также виды поддержки (информационная, консультативная и другие).

Наименование партнера, заинтересованной стороны	Вид участия и конкретное направление
ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Туркестанской области» (Далее-Управление)	Заключен Меморандум о сотрудничестве от 08.10.2021 года (выбор пилотного региона в имеющемся на данный момент проекте обусловлен тем, что Туркестанская область занимает первое место в РК по распространенности детской и взрослой инвалидности, для сравнения, в Туркестанской области проживает <u>96 691 человек с инвалидностью (1 место)</u>, город Шымкент – <u>38 216 человек (7 место)</u>, Атырауская область – <u>23 859 человек (последнее место)</u>. Управление оказывает методическую помощь в консультировании специалистов НПО при работе с ЦГ, предоставляет информацию по густоте распространения (проживания) людей с ограниченными возможностями в разрезе районов области (для направления специалистов в соответствующий район и проведения информационно-консультационной кампании). Знание распространенности лиц с инвалидностью крайне важно для того, чтобы осуществлять выезды группы реализации проекта не вслепую, что повышает результативность проводимых мероприятий и гарантирует целевое использование средств гранта.
Региональная палата предпринимателей Туркестанской области (Далее-Палата)	Заклучен Меморандум о сотрудничестве от 28.12.2021 года. Палата оказывает содействие в направлении людей с инвалидностью на обучение по приоритетным направлениям. Рассматривается вопрос о совместном создании агентства по трудоустройству молодежи с инвалидностью, при вовлечении представителей малого и среднего бизнеса для предоставления специальных рабочих мест, что является довольно трудоемким процессом. Палата в рамках сотрудничества окажет содействие в привлечении стейкхолдеров к обучающим мероприятиям НПО.
Центр занятости города Шымкент (Далее - ЦЗ)	Заклучен Меморандум о сотрудничестве. ЦЗ также помогает трудоустраивать людей с ограниченными возможностями (с рабочими группами инвалидности) преимущественно из числа молодежи с инвалидностью – на программу молодежной практики после окончания средне-специального или высшего учебного заведения.
ОФ «Ерекше жол» (Далее – Фонд)	Учредителями Фонда являются родители детей с особенностями развития. Форма сотрудничества – заключен Меморандум о

	сотрудничестве. В Фонде состоит более 1 000 родителей особенных детей, что позволяет эффективно взаимодействовать с целевой аудиторией через активных представителей их близкого окружения.
Региональные центры занятости в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент	Вовлечение данных партнеров обязательно для обеспечения доступа специалистов к государственным программам, ориентированным на инклюзивную молодежь.
Региональные Управления образования в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент	Участие данных партнеров обусловлено тем, что данный орган курирует вопросы построения инклюзивного образования в регионах. При помощи партнеров мы сможем успешнее организовать работу с целевой аудиторией, привлечь к обучению и активному участию в проектных мероприятиях.

5. Обратная связь с целевой группой по социальному проекту и (или) социальной программе.

Наименование целевой группы	Каким образом будет замеряться уровень удовлетворенности целевой группы
молодежь с ограниченными возможностями (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	- количеством самостоятельных обращений за консультационной помощью по наличию гос программ, ориентированных на инклюзивную молодежь; - количеством вопросов и предложений по улучшению гос поддержки людей с ОВ в стране; - количеством обращений к специалистам, прошедшим обучение от НПО;
специалисты, работающие с инклюзивной молодежью (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	- количеством участников образовательных мероприятий данной ЦГ; - количеством обращений за консультированием в вопросах взаимодействия с молодежью с ОВ; - количеством отзывов и предложений по работе с молодежью с ОВ; - количеством участников из ЦГ, успешно завершивших обучение НПО;
Сотрудники молодежных ресурсных центров (14 областей и гг Нур-Султан, Алматы, Шымкент)	- количеством сотрудников, прошедших обучение по работе с людьми с ОВ; - количеством рассмотренных кейсов по взаимодействию с людьми с ОВ; - количеством отзывов и предложений к методическому материалу по этике общения с людьми с ОВ;

6. План мониторинга реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Цель социального проекта или социальной программы: Содействие развитию инклюзивного общества. Снижение уровня стигматизации уязвимых групп. Предоставления платформы для диалога по вопросам равенства, возможностей и активного участия лиц с ограниченными возможностями, в том числе и для лиц с нарушением слуха и зрения в социальной, экономической и политической жизни				
Задача	Мероприятия	Краткосрочные и долгосрочные результаты	Индикаторы (к краткосрочным и долгосрочным результатам)	Периодичность измерения
Задача 1. Организация и проведение диалоговой площадки для обсуждения и решения проблем	Мероприятие 1.1 Организация и проведение мероприятия с обеспечением участия представителей	- будет организована диалоговая площадка с обсуждением ситуации по созданию	- 1 мероприятие; - 30 участников; - 1 протокол мероприятия; - не менее 10 фотографий; - не менее 1 видео;	1 раз

инклюзивного общества;	социальных служб, коллегии адвокатов, НПО обществ инвалидов, СМИ, национальные федерации спорта (с акцентом на паралимпийские виды спорта) из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент (не менее 30 человек) в городе Нур-Султан;	Государством специальных условий для развития и поддержки молодежи с особенностями развития; - будут определены основные приоритетные направления работы и сотрудничества с партнерами в рамках проекта;		
Задача 2. Организация и проведение не менее 6 обучающих семинаров-тренингов для различных специалистов по вопросам построения инклюзивного общества;	Мероприятие 2.1 Разработка и согласование программы онлайн семинар-тренинга на тему: «Инклюзивное общество: фундаментальные основы, проблемы и решения»;	- будет разработана программа обучающего мероприятия;	- 1 согласованная программа;	1 раз
	Мероприятие 2.2 Проведение 6 онлайн семинар-тренингов для: 1) воспитателей дошкольных образовательных учреждений (Далее-ДОУ), 2) классных руководителей общих средних школ (Далее-ОСШ) инклюзивного типа, 3) сотрудников ЦОНов, 4) сотрудников ВУЗов, 5) сотрудников СУЗов, 6) представителей частных организаций;	- будет проведено 6 обучающих мероприятий с разными категориями специалистов; - повысится уровень знаний и осознанности участников мероприятий в вопросах грамотного построения инклюзивного общества и важности толерантного отношения и поддержки молодежи с ОВ;	- 6 семинар-тренингов; - не менее 30 участников на каждом семинар-тренинге; - не менее 10 скриншотов; - 1 запись каждого мероприятия; - до 10 отзывов и предложений;	4-9 месяца проекта (предоставление промежуточных результатов ежемесячно в течение указанного периода)
Задача 3. Обучение психологов методам оказания психологической поддержки, контроля за успешностью интеграции лиц с	Мероприятие 3.1 Разработка и согласование программы онлайн-курса интерактивных лекций на тему: «Психологическое сопровождение	- будет разработана и согласована программа онлайн-курса для психологов; - ЦА получит знания по методологии психологического	- 1 согласованный курс;	1 раз

ограниченными возможностями из числа молодежи в образовательные учреждения и оказания помощи по преодолению эмоциональных трудностей;	инклюзивной молодежи в образовательные учреждения» для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/ СУЗов из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент;	сопровождения инклюзивной молодежи при поступлении и обучении в образовательных учреждениях;		
	Мероприятие 3.2 Проведение онлайн курса для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/ СУЗов;	- будет проведен 1 онлайн-курс интерактивных лекций для психологов; - участники получают возможность отработать на практике актуальные кейсы по взаимодействию с инклюзивной молодежью и параллельно закрепить полученные знания на личной практике;	- 1 курс; - не менее 30 участников; - не менее 10 скриншотов; - 1 запись; - до 10 отзывов и предложений;	1 раз
Задача 4. Внедрение методических рекомендаций для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью;	Мероприятие 4.1 Разработка и распространение методических рекомендаций по этике работы с инклюзивной молодежью для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент посредством электронных источников;	- будет разработан 1 комплекс методических рекомендаций по этическим нормам при работе с инклюзивной молодежью; - методический комплекс будет способствовать формированию осознанного толерантного отношения к особенной молодежи и вовлечения ее в жизнь общества;	- 1 комплекс методических рекомендаций на государственном и русском языках; - охват распространением посредством электронных источников до 50 000 человек (инструмент измерения охвата – справки с мест распространения за подписью руководителя организации)	2-6 месяцы проекта (предоставление промежуточных результатов ежемесячно в течение указанного периода)
Задача 5. Проведение информационно-разъяснительной работы в молодежных ресурсных центрах	Мероприятие 5.1 Проведение выездных семинаров с элементами кейс-стади среди представителей МРЦ по основам	- будет проведено не менее 17 оффлайн-мероприятий с возможным изменением формата в	- 17 семинаров; - не менее 50 человек на каждом семинаре; - не менее 10 фото с каждого мероприятия;	3-8 месяцы проекта (предоставление промежуточных результатов ежемесячно в течение

по вопросам построения инклюзивного общества по принципу «равный равному» с участием различных групп молодежи;	построения инклюзивного общества по принципу «равный-равному» в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент;	зависимости от эпидситуации в стране; - сотрудники МРЦ будут обучены работе по принципу «равный-равному» для организации дальнейшего обучения новым сотрудникам/партнерам МРЦ;	- не менее 1 видеозаписи с каждого мероприятия;	указанного периода)
Задача 6. Создание инструментов для лиц с нарушением слуха и зрения.	Мероприятие 6.1 Разработка приложения по сегменту «основы полового воспитания» для молодежи с акцентом на физиологические особенности молодежи с особенностями развития.	- будет разработано приложение по основам полового воспитания с акцентом на физиологические особенности молодежи с ОВ; - наполнение приложения будет состоять из теоретического материала – статьи, истории, видеолекции (специфика пубертата, ИППП, ранняя беременность и пр.);	- 1 приложение; - в пилотном режиме: 1) не менее 10 статей; 2) не менее 3 видео; 3) не менее 10 историй; - возможность использования людьми с нарушениями слуха и зрения; - возможность анонимных обращений;	3-8 месяцы проекта (предоставление промежуточных результатов ежемесячно в течение указанного периода)
Завершение проекта: Размещение отчетной публикации по итогам реализации проекта в социальных сетях и мессенджерах с представлением достигнутых количественных и качественных результатов на государственном и русском языке.		Помимо сдачи отчета по реализации проекта Грантодателю и распространение выработанных рекомендаций стейкхолдерам проекта, размещение отчетных публикаций в социальных сетях и мессенджерах на государственном и русском языках.	- не менее 2 развернутых отчетных публикаций на государственном и русском языках с полным представлением количественных и качественных результатов, достигнутых в ходе реализации проекта.	1 раз в конце проекта

7. Календарный план социального проекта и (или) социальной программы.

Мероприятие	Месяц 1	Месяц 2	Месяц 3	Месяц 4	Месяц 5	Месяц 6	Месяц 7	Месяц 8	Месяц 9
Мероприятие 1.1 Организация и проведение мероприятия с обеспечением участия		+							

представителей социальных служб, коллегии адвокатов, НПО обществ инвалидов, СМИ, национальные федерации спорта (с акцентом на паралимпийские виды спорта) из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент (не менее 30 человек) в городе Нур-Султан;									
Мероприятие 2.1 Разработка и согласование программы онлайн семинар-тренинга на тему: «Инклюзивное общество: фундаментальные основы, проблемы и решения»;		+	+						
Мероприятие 2.2 Проведение 6 онлайн семинар-тренингов для: 1) воспитателей дошкольных образовательных учреждений (Далее-ДОУ), 2) классных руководителей общих средних школ (Далее-ОСШ) инклюзивного типа, 3) сотрудников ЦОНов, 4) сотрудников ВУЗов, 5) сотрудников СУЗов, 6) представителей частных организаций;				+	+	+	+	+	+
Мероприятие 3.1 Разработка и согласование программы онлайн-курса интерактивных лекций на тему: «Психологическое сопровождение инклюзивной молодежи в образовательные учреждения» для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/СУЗов из 14 областей и городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент;			+	+					
Мероприятие 3.2 Проведение онлайн курса для психологов инклюзивных школ и ВУЗов/СУЗов;					+	+			
Мероприятие 4.1 Разработка и распространение методических рекомендаций по этике работы с инклюзивной молодежью для специалистов, работающих с инклюзивной молодежью в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент посредством электронных источников;		+	+	+	+	+			
Мероприятие 5.1 Проведение выездных семинаров с элементами кейс-стади среди представителей МРЦ по основам построения инклюзивного общества по принципу «равный-равному» в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент;			+	+	+	+	+	+	
Мероприятие 6.1 Разработка приложения по сегменту «половое			+	+	+	+	+		

воспитание» для молодежи с акцентом на физиологические особенности молодежи с особенностями развития.								+	
Завершение проекта: Размещение отчетной публикации по итогам реализации проекта в социальных сетях и мессенджерах с представлением достигнутых количественных и качественных результатов на государственном и русском языке.									+

8. Риски социального проекта и (или) социальной программы.

Риск	Стратегия снижения вероятности и минимизации последствий
Низкая заинтересованность специалистов, работающих с инклюзивной молодежью в прохождении обучения от НПО	Налаживание сотрудничества с представителями управлений образования/ социальных служб в регионах для донесения значимости и пользы от участия в проекте и возможности обретения полезных знаний для работы с людьми с ОВ в 14 областях и городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент.
Низкая заинтересованность психологов в прохождении обучения от НПО по психологическому сопровождению молодежи с ОВ	Здесь крайне важно признать, что часто психологи в гос организациях не выполняют своих функций и сидят в своих кабинетах для галочки, а то и вовсе совмещают работу психолога с другой вакансией в школе. Мы предлагаем минимизировать данный риск посредством взаимодействия с руководством учебных заведений и получение списков с письменным направлением определенных специалистов для принятия участия в обучающих курсах.
Проблемы с интернетом и отсутствие возможности у бенефициаров участия в онлайн-обучающих мероприятиях	Обсуждение возможности прохождения обучения на базе служб социального сопровождения – выделение кабинета с наличием необходимого МТО.
Низкая заинтересованность представителей молодежных ресурсных центров в регионах в обучении от НПО и участия в ознакомлении с предложенными методическими рекомендациями по работе с инклюзивной молодежью	Предварительная организация онлайн-рабочих встреч с определением дат очных рабочих встреч, разъяснением целей визитов, акцентом на обретение компетенций по работе с инклюзивной молодежью и возможностью в дальнейшем проводить мероприятия внутри МРЦ для партнеров и/ или новых сотрудников.

9. Освещение деятельности социального проекта и (или) социальной программы в средствах массовой информации (далее – СМИ).

Информационный продукт (статья, видеоролик, баннер, пост, бюллетень, др)	Количество информационных продуктов за время социального проекта и(или) социальной программы	Каналы освещения (телевидение, печатные издания, интернет-порталы, собственный сайт, социальные сети, радио, рассылки, др.)	Частота распространения информации
баннер	1 шт	социальные сети организации в Instagram, Facebook	на каждом мероприятии/ рабочих встречах

Приложение для молодежи с особенностями развития (с акцентом на молодежь с нарушениями функций слухового и зрительного аппарата)	1 приложение	Play Маркет, социальные сети Instagram, Facebook	размещение информации о разрабатываемом приложении и наполнении в социальных сетях
информационные публикации в Instagram, Facebook	не менее 50	социальные сети Instagram, Facebook	не менее 5 в месяц
методическое пособие по взаимодействию с людьми с ОВ	1 пособие (на государственном и русском языках)	<u>Распространение посредством электронных источников</u>	1 раз
Видеоролики для приложения по основам полового воспитания для инклюзивной молодежи	3 ролика с сурдологическим переводом	Посредством загрузки в приложение, распространение посредством социальных сетей и партнеров проекта	1 раз

10. Устойчивость социального проекта и (или) социальной программы.

Возможность продолжения деятельности после окончания финансирования и (или) продвижения результатов	Одним из приоритетных направлений продолжения деятельности по итогам реализации проекта является расширение проектной деятельности в части функциональности приложения. Мы планируем организовать штаб по обработке входящих обращений. В долгосрочной перспективе привлечение донатов на временное содержание штата, а в случае положительных результатов пилотного проекта, подача заявки на поддержку финансирования в Маслихаты регионов. После январских событий в стране, Государство особенно чутко прислушивается к нуждам и проблемам народа. Но это отнюдь не значит требовать все подряд без разбору и обоснования. Поэтому мы нацелены на самостоятельное опробование предлагаемой деятельности и, имея на руках точный алгоритм работы с вводными результатами, лоббировать предлагаемые мероприятия. Ввиду этого, мы планируем, в случае одобрения данной заявки, по окончании реализации проекта и собственных наблюдений в первые месяцы окончания проекта, составить развернутый отчет, выработать рекомендации и направить запросы в Маслихаты всех регионов посредством электронных порталов на выделение финансовых средств с целью создания информационно-консультационной службы для инклюзивной молодежи.
Какова роль организации в обеспечении устойчивости и (или) дальнейшего продвижения результатов	У нас имеется положительный опыт во взаимодействии со службами соц обеспечения и близким окружением молодежи с ОВ. В работе с близким окружением крайне важно соблюдать этику общения, потому что очень тяжело морально все время прокручивать в голове проблемы социализации и интеграции ребенка с инвалидностью, а также отношение к нему в обществе. Мы достигли не плохих успехов во взаимодействии с близким окружением и налаживание связи между семьями молодежи с ОВ и службами соц обеспечения. Наши сотрудники и дальше намерены продолжать работать с молодежью с инвалидностью, содействовать их социализации и интеграции в общество, а также помогать

	специалистам, которые так или иначе работают с молодежью с инвалидностью.
--	---

Председатель ОО «Корган-М»

Киргизбаева Д.У.

Дата заполнения " 01 " февраля

Смета расходов по реализации социального проекта и (или) социальной программы

Направление гранта: Защита прав, законных интересов граждан и организаций

Тема гранта: "Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества"

Период реализации гранта: март 2022 г – ноябрь 2022 г;

Выделенная сумма на реализацию гранта: 20 000 000 тенге;

Запрашиваемая сумма на реализацию гранта: 19 962 292 тенге.

№	Статьи расходов*	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		
						Заявитель (собственный вклад)	Другие источники софинансирования	Средства гранта
1	Административные затраты:				4 103 640			4 103 640
	1) заработная плата, в том числе:							
	Руководитель проекта	мес.	9	180 000	1 620 000			1 620 000
	Бухгалтер проекта	мес.	9	140 000	1 260 000			1 260 000
	2) социальный налог и социальные отчисления	мес.	9	27 360	246 240			246 240
	3) обязательное медицинское страхование	мес.	9	9 600	86 400			86 400
	4) банковские услуги	мес.	9	9 000	81 000			81 000
	5) расходы на оплату аренды за помещения	мес.	9	70 000	630 000			630 000
	6) расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:							

ds

	Канцелярские товары для офиса	мес.	9	20 000	180 000			180 000
3	Прямые расходы:				15 858 652			15 858 652
	1) Мероприятие 1.1							
	Оплата расходов участникам мероприятия (2дня*30чел)				4 428 096			4 428 096
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней) (32 чел.*2 дня*3 МРП)	чел.	32	18 378	588 096			588 096
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней) (32 чел.*2 дня)	чел	32	60 000	1 920 000			1 920 000
	проезд (расписать количество командировок и человек) (32 чел*1 раз)	чел	32	60 000	1 920 000			1 920 000
	представительс кие расходы:				488 000			488 000
	кофе-брейк (32 чел*2 500 тг)	раз	2	80 000	160 000			160 000
	Обед (32 чел *4 000 тг)	раз	1	128 000	128 000			128 000
	аренда зала	раз	1	200 000	200 000			200 000
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				45 000			45 000
	ручка	шт.	30	100	3 000			3 000
	блокнот	шт.	30	800	24 000			24 000
	папка	шт.	30	600	18 000			18 000
	2) мероприятие 5.1							
	расходы на служебные командировки, в том числе:				5 017 278			5 017 278

(2дня*2чел*17 раз)							
суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)	раз	17	55 134	937 278			937 278
проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)	раз	17	120 000	2 040 000			2 040 000
проезд (расписать количество командировок и человек)	раз	17	120 000	2 040 000			2 040 000
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				430 000			430 000
ручки	шт.	850	100	85 000			85 000
блокноты	шт.	850	300	255 000			255 000
баннер	шт.	1	90 000	90 000			90 000
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				5 440 000			5 440 000
Менеджер по связям с общественностью 1	мес	9	140 000	1 260 000			1 260 000
Менеджер SMM	мес.	9	140 000	1 260 000			1 260 000
Юрист	мес.	9	150 000	1 350 000			1 350 000
Сурдопереводчик	раз	3	50 000	150 000			150 000
IT-специалист по разработке приложений	раз	1	700 000	700 000			700 000
Гонорар за разработку курса «Психологическое сопровождение инклюзивной молодежи в	раз	1	300 000	300 000			300 000

образовательные учреждения»							
Гонорар за проведение семинар-тренингов «Инклюзивное общество: фундаментальные основы, проблемы и решения»;	раз	6	70 000	420 000			420 000
Итого:				19 962 292			19 962 292

Председатель ОО «Корган-М»

Киргизбаева Д.У.

Дата заполнения " 01 " февраля